

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №29» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2020 годы.

Соглашение о внесение изменений и дополнений прошло уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска»

В Нижнекамской городской профсоюзной организации работников дошкольного образования:

Регистрационный номер № от « » 2019 года.

М.П. _____
(распись) _____ (ФИО, должность)

Юридический адрес: 423584, РТ, г. Нижнекамск, ул Химиков 94а
Электронный адрес: mbdoy29@mail.ru
Телефон: 8(8555) 412372

Нижнекамск
2019 г.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №29» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2020 годы.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №29» 2017-2020 годы:

В разделе «Общие положения»:

пункт 1.1. изложить в следующей редакции: «Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнёрства на 2019-2020 годы, отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки Республики Татарстан, Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы, территориальным Соглашением между Управлением дошкольного образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района и Нижнекамской городской профсоюзной организацией работников дошкольного образования на 2017-2019 гг. с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №29» и обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения, на повышение социальной защищенности работников, а также на повышение взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников.

Раздел III. «Обязательства сторон в области экономики и управления образованием» пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«Осуществлять согласованные действия по реализации федеральных программ, приоритетного национального проекта «Образование» и республиканской программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025гг.» (утв. постановлением КМ РТ от 22.02.2014г. № 110), республиканских законов и иных нормативных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников.»;

Раздел VI «Оплата и норма труда» дополнить пунктом 6.2.3.1. следующего содержания:

«Заработка плата работников, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 Постановления КМ РТ № 412 от 31.05.2018 г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим Постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

Раздел IX. «Социальные гарантии, льготы» дополнить пунктом 9.2.5. следующего содержания:

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»;

Приложение № 2 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

3.3. «Предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

от имени работодателя
Заведующий
МБДОУ №29

_____ / Коротаева О.Н.

« 15 » февраля 2019 г.

М.П.

от имени работников
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ №29

_____ / Гарифуллина Э.Г

« 15 » февраля 2019 г.

Принято на собрании трудового коллектива
Председатель собрания Гарифуллина Э.Г
Дата, подпись « 15 » февраля 2019 г._____